PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nummer 1 februari 2017 Årgång 34

Ordföranden har ordet

Läs hans senaste krönika.
sidan 3-4

Förhandlingar

Vad har hänt senaste tiden?
sidan 5-6

Jultävlingen

Vem vann?
sidan 9

Barnjulfesten

Text +Bildreportage
sidan 10-11

Nyvalda ombud

Läs hela listan på
sidan 17

Redaktionssida 2
Arbetsmiljö 7
Avtalsrörelsen 8
Flemton 9
Studier 12-13
Börje Wallén 13
Barncancerfotboll 14
Sociala Fonden 18-19
Årsmöte 20

Barnjulfest 6 januari

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 16 mars. Se till att lämna in ert material senast den 13 mars.

"Våra tjejer"

Agneta och Tarja

Papperstreans personal Agneta Nilsson och Tarja Rautiainen arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Är ni intresserad av att Pappers kommer ut och informerar om försäkringar, Pensions, Fackligt Sociala, Arbetsmiljö, Rehab eller andra aktuella frågor på ex. team eller liknande arbetslagsträffar under cirka en timme?
Kontakta isåfall Papperstrean så skräddarsyr vi upplägget åt er och kollar på lämpligt tillfälle för detta.
Kjell Olsson Tel: 070 795 15 91

Karskäringens redaktion
Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej!

Verksamheten har så smått börja komma igång igen efter helgerna, ett nytt verksamhetsår med nya utmaningar både lokalt och centralt. I början av året kommer det lokalt att handla en hel del om avdelning vedgård och centralt kommer det handla om avtalsrörelsen som så smått kommit igång.

Innan jul överlämnade Pappers och Industriarbetsgivarna avtalskraven till varandra. Förhandlingarna mellan parterna inleddes i början av januari. Pappers kravlista är lång i år och redogörs i en separat artikel i denna Karskäring.

En annan utmaning i år blir att försöka få till så bra villkor som möjligt för medarbetarna från avdelning vedgård som ev. följer med över till Göranssons åkeri som är tänkt att ta över all ved, flis, och baklagerhantering under våren.

Som vi redogjorde i senaste Karskäringen ville företaget lägga ut all ved, flis och vedhantering på entreprenad. Företaget menade att det skulle bli effektivare och billigare att lägga ut det på entreprenad än att som idag sköta de här uppgifterna med egen personal och att detta inte ingår i kärnverksamheten. Ja, det här kan man alltid fundera över och vi är fortfarande tveksam över om det blir som företaget tänkt.

I början av 2017 avslutade i alla fall företaget MBL-förhandlingen och fastställde då förslaget. Så nu är vi där vi är och då är det bara att göra det bästa av situationen, att se framåt och att försöka få till så bra villkor för de medarbetare som väljer att följa med över. Det är massor av frågor som man vill få svar på först innan man tar ställning till vilken väg man skall välja.Den här processen måste i så fall få ta den tid som behövs för att medarbetarna ska få fundera över vilket val de skall göra, antingen följa med över eller kräva att få vara kvar i Billerud Korsnäs.

I anslutning till den MBL-förhandlingen genomförde företaget även förhandling enligt § 38 (anlitande av entreprenör) där företaget fastställde förslaget att anlita Göranssons åkeri.

Det som pågår nu är att Billerud Korsnäs AB och Göranssons Åkeri skall försöka komma överens i förhandlingar innan förändringen träder i kraft. Om de kommer överens kommer de gemensamt presentera de villkor som kommer att gälla vid övergången.

”Tillbuds och Skadefri arbetsplats”

Företagets mål är att vår arbetsplats ska bli skadefri, bland annat genom att bygga en kultur som kännetecknas av relationer, respekt och omtanke där alla känner att de kan bidra till förbättringar genom sitt beteende på jobbet. Det är fantastiskt bra, men hur kommer vi dit?

Som en del av detta introducerar företaget programmet för en Tillbuds- och Skadefri arbetsplats, en fyra timmars TSF-orientering för anställda och stadigvarande entreprenörer. Syftet med orienteringen är att göra medarbetarna mer medvetna om hur vi tillsammans kan skapa en tillbuds- och skadefri arbetsplats. Ingen ska skada sig på jobbet men hur gör vi det möjligt? Målet är att forma en gemensam kultur där alla bryr sig om varandra och kan säga ifrån när det behövs för att ingen ska skada sig. Att utföra arbetsuppgifter på ett säkert sätt ska bli en naturlig del av vardagen. Inte bara för vår egen skull utan även för våra kollegor och vår familjs skull.

Alla ska vi komma hem i samma skick som vi var när vi gick till jobbet.

Personligen känns det här jättebra och som att vi är på rätt väg, men vi har en bit kvar. Något vi kritiserat är när medarbetare blir inplanerad att jobba i 24 timmar ex. vid linjestopp vilket inte är bra ur säkerhetssynpunkt och risken att skada sig på jobbet eller på väg hem ökar markant. Det här måste företaget göra något åt. Vi förstår uppriktigt sagt inte varför det får förekomma.

Barnjulfesten

En positiv händelse varje år är den återkommande barnjulfesten. En fest som i år genomfördes för 69:e gången med nära på rekorddeltagande av barn, föräldrar, mor och farföräldrar och andra anhöriga.

Vilket jobb de gjort som år efter år varit med och bidragit, planerat förberett och genomfört detta uppskattade evenemang. Jag tänker bl.a. på Yngve Berglind, Annika Deutsch och Kenneth Danielsson som alla kliver av detta uppdrag, personalen vid Pappers exp. och Portvakten m.fl.

Stort Tack till er och alla andra som bidragit på något vis.

Frågan är hur det blir med barnjulfesten framöver. Själv tycker jag det skulle vara mycket tråkigt om den inte skulle kunna fortsätta, vilket jag tror alla tycker. Därför hoppas och tror jag att vi kan fira 70-årsjubileum nästa år. Pappers och PTK-L facken kommer också att sätta sig och diskutera barnjulfestens framtid inom snar framtid. Det verkar ändå som vi har lyckats få tag i en mycket bra person som är intresserad att ta över ansvaret för denna aktivitet efter Yngve. Men vi behöver fler intresserade som kan ingå i en arbetsgrupp som delar på alla uppgifterna.

Pappers medlemsutbildning

Den 19 april genomför vi åter vår egen 8 timmars medlemsutbildning. Pappers medlemsutbildning är till för alla medlemmar, men riktar sig i första hand vid detta tillfälle till de som jobbar 6-skift på C och E skiftet + 2-skift och dagtid. Om ni är intresserad av att delta så kontaktar ni Pappers expedition på telefonnummer 026-19 10 53 eller via ert närmaste ombud.

Välkommen till Pappers årsmöte 2017

Den 22 februari är det dags igen för Pappers avdelning 3:s årsmöte! En massa förberedelser pågår. Verksamhetsberättelser håller på att sammanställas, årsmötesordförande har bjudits in, bokning av lokal och förtäring i form av mat, dryck och en massa annat till årsmötet för Pappers avdelning 3:s medlemmar.

Flera viktiga förtroendeuppdrag ska tillsättas. Det är vid de här tillfällena du som medlem har makten att välja vilka personer som ska företräda dig framöver. I år ska bl.a. samordnande huvudskyddsombud, kassör, två ledamöter och en revisor väljas. Nomineringsprocessen för dessa tyngre uppdrag är avslutad.
Vilka de nominerade är kan ni läsa om på en separat artikel.

Som vanligt hoppas vi att det kommer många medlemmar som sluter upp i stora och långa led. I år byter vi lokal och träffas istället på Elite Grand Hotell nere på stan. Onsdag den 22/2 kl.18:00, genomför vi årsmötet med sedvanliga tal och val. Efter att styrelsen konstituerat sig så sätter vi oss tillsammans och äter en bit god mat och får något gott att dricka till det. I år kan ni också välja mellan två maträtter.

Välkommen att börja anmäla er till tjejerna på Pappers expedition så vi vet hur många som kommer,

Ha det bra Kjelle

Valberedningen

söker dig som vill ställa upp och jobba för papperstrean. har du lite tid över och kan tänka dig att bli vald till ett uppdrag. En del uppdrag är bara ett möte om året. Hör gärna av dig till valberedningen så får du höra vad det innebär för dig.

Per-Olov Olsson A-skiftet Lut o Kraft Tel: 073 64 01 198

Förhandlingsrapport

Uppdragstillägg Maximo

Pappers har i tidigare förhandlingar lyft frågan om uppdragstillägg för de medlemmar i Pappers som deltar i uppgraderingen av Maximo 7.6. Företaget tog till sig synpunkterna och lovade återkomma i frågan vilket de gjorde i senaste förhandling. Företaget redogjorde för omfattningen av Projektet och föreslog att två medlemmar i Pappers erhåller ett uppdragstillägg för tiden 1/1-2017 till 31/5-2017. Pappers sa ja till detta förslag.

Lön för medarbetare

Pappers har tidigare lyft frågan om lönejustering för en av sina medlemmar som i ca 2 års tid väntat på en lönejustering eftersom det i vår befintliga lönetrappa inte finns någon tillämpningsbar lönegrad för honom. Pappers anser att en lösning på detta skulle kunna vara att ge honom ett personligt tillägg. att det finns ombud och medlemmar som blivit utkallade på kortare möten, kortare än 3 timmar, som inte vet att de då har rätt till utryckning övertid.

Företaget tog till sig frågan och återkom i den senaste förhandlingen och gav svaret att de inte anser det vara tillämpbart. Man påpekade än en gång att ett nytt lönesystem skulle kunna vara en lösning i denna fråga, men Pappers menar att det dröjer innan vi är framme med en sån lösning och förslaget att ge ett personligt tillägg skulle kunna vara en bra lösning nu.

Lönetrappa Lut & Kraft

I en förhandling under hösten 2016 presenterade Företaget ett förslag till ny lönetrappa som tagits fram för skiftgående operatörer på Lut & Kraft. Pappers förkastade då den föreslagna trappan.
I senaste förhandlingen lyfte Pappers förslaget igen och påpekade att om parterna kan komma överens om att värdesäkra DK-tillägget som finns föreslagen i trappan för certifiering så kan man troligen komma överens i frågan. Efter att Företaget och Pappers diskuterat föreslagen trappa tar Pappers med sig frågan till ombud och medarbetare igen för att få deras syn på förslaget.

Max Matthiessen

Företaget har nu dragit i handbromsen och menar att kostnaden för dessa rådgivningar är av den storlekstorleken att Företaget vill lyfta frågan om att få till en uppgörelse gällande detta. Företaget presenterade ett förslag på att parterna tittar på frågan gällande semesteruttag/timme. Pappers återkom i denna förhandling och klargjorde att det inte var tänkbart.

Pappers menar att detta erbjudande bör företagets gamla trotjänare erbjudas efter alla år de jobbat åt företaget. Men företaget håller inte med och vill att parterna tittar på en överenskommelse.

Så länge parterna inte kommer överens i frågan kommer ingen medlem från Pappers erbjudas någon pensionsrådgivning.

Tillägg med reservation till omflyttning vid 2-skift Fiber

I förra förhandlingen redogjorde företaget för hur den planerade bemanningen kommer att se ut på 6-skift efter att 2-skift bemannats. I stort var de flesta rätt nöjda, men några medarbetare på Lut & Kraft var missnöjda och Pappers efterfrågade bättre samverkan från företagets sida och menade att ombuden skulle bjudas in när frågor av denna karaktär diskuteras, vilket inte skett. Med anledning av detta reserverade sig Pappers mot bemannigsförändringen. Även på fiber finns det medarbetare som inte var nöjda och därför reserverade Pappers sig mot både Fiber och Lut & Krafts bemanningsförändring.

Extra storhelgstillägg

Idag utges två olika ersättningar för extra storhelgstillägg beroende på om storhelgen infaller på ett 8-timmars eller 12-timmars skift, detta hanteras manuellt vid löneutbetalningen. Företaget har räknat fram ett förslag baserat på dessa båda ersättningar och fördelningen av storhelger och föreslår en ny ersättning motsvarande 880 kr/skift.
Pappers tog till sig frågan och återkommer.

DK för certifierad vedmästare

Pappers lyfte frågan om att två stycken medarbetare vid Renseri & Vedgård skall gå en certifieringsutbildning för Vedmästare och anser i och med detta att de borde vara berättigade till ett DK-tillägg.
Företaget tog till sig frågan och återkommer.

Kvarstående förslagsfrågor

Pappers lyfte frågan om statusen för kvarstående förslagsfrågor.
Företaget informerade om att det sista mötet i Förslagskommittén hölls den 2/9-2016. Alla förslag har fått en bedömning och databasen är nu tom. Skulle en överklagan ske tas detta den fackliga vägen men inget sådant ärende finns just nu.

Betalning för nya befattningen, Inrivning balmassa

Pappers lyfte frågan om betalning för de nya arbetsuppgifter som i och med förhandlingen om Inrivning balmassa införts i befattningen för fordonsförare vid Utlastningen.
Företaget svarade att ett förslag till justering av befattningsbeskrivningen för fordonsförare finns framtaget och detta skall tas upp till diskussion mellan arbetsledning och ombud på den aktuella sektionen.
När det gäller ersättningsfrågan avser Företaget att kalla Pappers till en separat förhandling om hela lönetrappan för EBH/Utlastning

Övergångsregler 6 till 2 skift

Pappers lyfte fråga om övergångsersättning för de som går över från 6-skift till 2-skift.
Företagets syn på detta är att då det är en permanent övergång utgår ingen ersättning för övergångsskift.
Pappers återkommer i frågan

Befattningsbeskrivningar allmänt

Pappers lyfte frågan om att förändringar i befattningsbeskrivningar skall tas upp vid förhandling. De anser att det verkar råda oklarheter om detta på olika håll i organisationen.
Företaget svarade att vi har en process för hur detta skall hanteras, se RTN-11223 Process för uppdatering av kollektiva befattningsbeskrivningar. Företaget kommer påminna om detta på kommande gruppchefsmöte.

Regelverk rekryteringsförfarande

Pappers lyfte frågan om hur regelverket för rekrytering ska se ut, när tillfrågas en kandidat, när tillämpas intern respektive intern/extern annonsering?
Företaget svarade att mot befattningar inom Pappers avtalsområde annonseras i stort sett alltid lediga befattningar ut internt, detta för att alla anställda skall ges möjlighet att söka. Anställda har naturligvis även möjlighet att söka om annonseringen görs internt/externt.

Nästa lokala reguljära förhandling är den 24 februari 2017 kl. 13:15

MBL-förhandling Renseri & Vedgård

Som vi tidigare informerat har företaget presenterat ett förslag om förändrad organisation för gamla råvaran eller som det numera heter Renseri & Vedgård (R & V).
Företaget pekade på möjliga effektiviseringsåtgärder genom att lägga vedgårdshanteringen på entreprenad och menar att om samma aktör har hela flödet från lossning av båt/tåg och baklageromsättningar till att också vara mottagande part av dessa flöden kommer styrningen av vedgården kunna optimeras och kostnadseffektivitet uppnås.

Facken begärde tidigt stöd av en arbetatagarkonsult (ATK) med syfte att granska företagets avsikt/förslag att lägga ut verksamhet i Renseri och Vedgård på entreprenad och att analysera förslaget i strategiska och ekonomiska perspektiv, bakomliggande orsaker samt olika alternativ som avvägts.
Konsulten skulle också göra en övergripande risk och konsekvensanalys utifrån förslaget.

I den fjärde och avslutande MBL-förhandlingen besvarade företaget fackens nya och kompletterande frågeställningar. Därefter konstaterade företaget att arbetstagarkonsultens rapport i all väsentlighet stöder företagets resonemang angående outsourcing av vedgårdsverksamheten.

Främsta skäl till outsourcing för företag är att: sänka sina kostnader, få lägre fasta kostnader och mer rörliga kostnader, minska investeringar/kapitalbindning i lager och maskiner, få en ökad flexibilitet, fokusera och specialisera sig på kärnverksamhet, underleverantör/ extern partner är specialister på området arbetar effektivare och området är deras kärnkompetens
Därmed fastställdes företagets förslag att lägga ut all ved -,flis- och barkhantering på entreprenad.
Pappers reserverade sig mot företagets förslag på ett flertal punkter.

Efter MBL-förhandlingen gällande R & V genomförde företaget MBL-38 anlitande av entreprenör.
Företaget klargjorde här att de hade för avsikt att anlita Göranssons Åkeri AB för vedgårdshanteringen på Gävle Bruk. Det innebär att all ved-, flis och barkhantering som idag sköts av BillerudKorsnäs personal framledes hanteras av Göranssons.

Arbetsmiljöinformation om Asbest

Vi har genomfört medvetenhetsutbildning gällande asbest för personal som arbetar i området ingemansland. Syftet med det är att öka kunskapen om de risker exponering av asbest medför, då förekomst av asbest finns i en del av byggnader. Informationen kan även vara intressant för personal som tidigare har arbetat i området.

Bifogat finns den info som har givits samt den instruktion som är gällande för arbete i området.

http://intranet.corp.lan/sv/produktion/gavle/nyhetsarkiv/2016/06/asbestinformation/

Avtalsrörelsen 2017

Pappers **kravlista**
i avtalsrörelsen är att det hamnar på 2,8 procent på ett år, en nivå alla LO-förbund enats om. Alla medlemmar ska få minst 286 kronor mer i månaden. Lika mycket, 286 kronor, ska ställas till de lokala parternas förfogande. Om de inte blir överens, fördelas dessa pengar så att 90 procent utfaller generellt och tio procent för arbetsgivarna att fördela. I det senare scenariot blir alltså den generella delen 515 kronor.Utöver detta kräver Pappers att löneutrymmet (enligt LO-förbundens samlade krav) tillförs med 150 kronor för varje anställd som har en månadslön under 24 000 kronor. Pengarna ingår i LO:s gemensamma låglönesatsning. För Pappers kan det handla om 600-700 medlemmar.

Kravet på en ytterligare påspädning av arbetstidskontot ligger kvar från tidigare års avtalsrörelser, detta fortsätter att vara en viktig fråga för medlemmarna. Det finns idéer om att de som väljer pensions- eller kontantalternativen ska få ett större påslag än i dag. I förra avtalsrörelsen fick de som gjorde dessa val en extra ”påsulning” från 20 till 28 procent. Detta vill nu Pappers höja till 50 procent.

Pappers vill också att begränsningen av kompbankstid till pensionsavsättning på kontot tas bort. De viktiga frågorna runt entreprenad och inhyrning dyker upp även i den kommande avtalsrörelsen. Pappers har två tydliga krav: Det ska till en ny MBL-förhandling för varje nytt led i en entreprenörskedja. Inhyrning ska inte användas för att täcka ett permanent arbetskraftsbehov.

I fjolårets avtalsrörelse fick Pappers igenom rätt att gå i delpension vid 60 års ålder.I år återkommer förbundet med ett par krav på justeringar i villkoren. Man kräver till exempel att det bör räcka med mindre än tio hundraprocentiga val av pension i ATK-systemet för att kunna gå vid 60 år.

Till Pappers egna krav fogas också inte mindre än fjorton avtalskrav som man tänker driva ihop med tjänstemännen. Ett av de absolut viktigaste för Pappers del är arbetspassens längd. Man kräver att arbetspasset inte får överstiga 13 timmar och att arbetstiden per vecka begränsas till 70 timmar. Särskilt viktigt är det att få bort avarter där man är på jobbet ett dygn. Vi förstår uppriktigt sagt inte varför det får förekomma.

Ett annat krav är att det måste krävas sakliga skäl för att avbryta ett vikariat eller en visstidsanställning, annars ska jobbet flyta på så länge behovet finns. Ett annat är en modell för systematiskt jämställdhetsarbete för likabehandling på arbetsplatserna. Vi måste ta den här frågan på än större allvar för att få till en bra miljö på arbetsplatserna.Till de gemensamma kraven med tjänstemännen hör också bland annat förbättringar i företrädesrätten till återanställning. Kvalitetssäkrad företagshälsovård. Ökat storhelgstillägg och övertidsbetalning natten till julafton. Bättre inkomstutfyllnad vid uttag av tillfällig föräldrapenning. En viktig fråga finns inte med när Pappers utväxlat krav med arbetsgivaren (pension från första kronan) I dag får anställda under 25 år och över 65 år ingen pension inbetald från arbetsgivaren.Det är en fråga som LO och Svenskt Näringsliv ska förhandla om. Lyckas inte LO är Pappers beredd att lyfta in den bland egna krav igen.

INDUSTRI ARBETSGIVARNA

Industriarbetsgivarna (IA)
har givetvis en annan agenda på sin kravlista

Deras yrkanden innehåller inga större överraskningar utan följer den sedan länge inslagna linjen, ökad flexibilitet och återhållsamhet i löneutvecklingen.

Korttidsarbete med eller utan statligt stöd, införs på avtalsområdet. Det verkar som att deras intentioner är olika s.k. krisavtalslösningar där huvudsyftet är att minska lönekostnaden och anställningstryggheten. Beredskap ska inte bryta veckovila. I de fall man har haft beredskap, utan att blivit utkallad, ska olägenheten inte anses så stor att det ger rätt till veckovila. Skulle man bli utkallad får man betald veckovila som vanligt.

Fri lokal disposivitet avseende lön införs. Det här är en omskrivning av liknande krav från andra arbetsgivarorganisationer.

Särskilda ersättningar, 3 timmarsregeln ska inte gälla för övertid som utförs direkt före eller i anslutning till den ordinarie arbetstidens början. Inför reglering av frågan då vid företaget tillämpas sammanfallande semesterår och intjänandeår, vilket fastställer den anställdes återbetalningsskyldighet för de fall fler betalda semesterdagar tagits ut än vad som tjänats in.

Här vill IA reglera förskottssemester, vi vet att det förekommer olika lokala lösningar.

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

God morrning kärade tikar och tokar, hannar och hyndor! Där fick jag med alla tror jag. Hoppas att ni morr brö och att storbenhelgerna benkom er väl.
Ni åt väl mycket grisarsel, dopp i snytan och annan god julmat så att ni fick ett bra späcklager som räcker hunder den kommande vårbrunsten? Fast den lägger väl ni ut under hela året era vällustingar. Ben det går ju också att fixa gymkort om man vill bränna fett på annat sätt. Eller dans tar ju hårt på kalorierna har dom som vet kommit fram till. Horisontaltango eller Brasiliansk Rumpa till exempel.

Hoppas också att ni hade trevlig julbelysning så att ni hade det ljust och trevligt den gångna julen, med riktigt många stakar i både fönstren och på borden. Tänk att det finns människor som tolkar svensk julbelysning som genitalier! Fy fy, säger jag till sådana snuskhumrar och snuskhumror! Hur kommer dom då att tolka den ursvenska företeelsen Vasaloppet (tiotusen stakar!)?!
Som sagt, fy fy!

Och ett år äldre har ni blivit också, vilket man inte kan tro när man ser er, och någon hunderliggande sarkasm behöver det inte alls låta bli att ligga i det. Ben tänk på mig då som blivit sju år äldre hunder samma tid! Det kan man inte heller låta bli att tro. Tror jag. Tänk er själva om ni jämt gick nakna som jag gör, skulle ni känna er yngre eller äldre tror ni? Ni kanske baxnar vid blotta åtanken? Min pölare, afghanhunden Ali Ben, kommenterade detta så här:”Vid min kurats brusjan, om alla var nakna som benstämmer i FN, eller i riksdagen eller vid förhandlingborden, så skulle det nog fan inte bli bättre ändå, hajaru len? Men roligare möten, jag svär bre!”.

Och Donald Trumpnos lever rövare borta i Amerikatt har jag hört. Jag som är en gatukorsning skulle väl inte få åka dit jag. Åtminstone kan jag inte redogöra för vad jag är en blandning av. Trumpnos ska visst börja bygga muren mot Mexiko, men betala den får han nog göra själv, den krösusen. Skillnad vore om vi skulle bygga en mur mot Norge. Det är ju ett rikt land så den skulle ju dom kunna betala. Men den muren skrinlägger vi tycker jag för då skulle det bli så synd om livsmedelshandlarna i Strömstad.

Vi har redan fått tillbaka lite av ljuset för dom som gillar det, och mer snö blir det säkert också, som jag gillar. Passa på att vila er i form till den stundande avtalsmorrningsrörelsen, och benhandla varandra väl. Hoppas ert nya år blir rikt, riskfritt, och…eh…rinnigt. Det där sista lade jag till för att få tre ord börjande på ”ri”. Ha det brö tills ni får det tvivelaktiga, men dock nöjet att höra från mig igen. Och gläfs gärna iväg en hälsning till din halvmoster i Njutånger, Lurvtrasslet Frilldur.

Benare.
Högvoffningsfullt Flemton

Nominerade på avdelningsmötet 2017-01-18

Kassör Mats Linander
Ledamöter Bo Myrberg, Michael Wallin
Huvudskyddsombud Peter karlsson
Revisor Magnus Jonsson

Barnjulfesten

I år genomfördes den 69e barnjulfesten vid Föreningshuset 6 januari 2017
Fackens årliga julfest har åter genomförts nu för 69e gången och den 14 gången på Föreningshuset.
Tomten delade ut 134 godispåsar vid hemgång av de 170 biljetterna som hämtats från ansvariga.
På sedvanligt vis så stod på ett lika imponerande sätt som alltid den duktiga orkester och allsångsledaren Roffe Lenströmmer och spelade tillsammans med Conny Lindström och Karl-Göran Wahlström På grund a.v förkylning överlät Roffe sången till Conny Lindström som klarade det med bravur.

Som vanligt vill julfestkommitté tacka alla som varit med och bidragit och gjort denna tillställning till en stor begivenhet. Likaså ett tack till alla barn, föräldrar, mor och farföräldrar eller andra anhöriga som tar chansen till en svängom på dansgolvet som faktiskt gör denna tillställning till en enda galaföreställning för barn.

Ett speciellt tack till

- Ø Yngve Berglind som för sista gången höll i denna trevliga tillställning
- Ø Annika Deutsch och Kennet Danielsson som också deltagit för sista gången
- Ø Företaget BillerudKorsnäs AB som står för kostnaden av godispåsarna och lokalerna
- Ø PIRAB som på sedvanligt maner ser till att vi får en fin julgran inburen och klädd
- Ø Tomten Ulf Olsson som tomtar för första gången och genomförde uppdraget perfekt
- Ø Tjejerna på Pappers expedition för beställning av material och biljettutdelning till facken
- Ø Portvakten och Fredrik Karnatz på HR för biljettutdelning till facken
- Ø Roffes orkester där än en gång orkesterledaren kom ända från Örebro för att leda dansen
- Ø Alla fackliga representanter som är med och bidrar och gör denna tillställning möjlig år efter år

Som ni förstår så är det många som drar sitt strå till stacken för att detta skall fungera i slutändan.
Ett stort tack till er alla, både ni som deltog och till de gemensamma facken som hjälpt till och gör det till den fest som det återigen blev.

I och med denna barnjulfest kliver Yngve och Kennet av pga. pension och Annika för andra viktiga uppdrag. Än en gång ett stort tack till dem.
Hur det blir nästa år får vi återkomma till, men det ser ut att lösa sig med en ny barnjulfestansvarig.
En arbetsgrupp från facken ska diskutera fortsättningen och planen ligger fast att vi ska genomföra Barnjulfesten för 70e gången och 15 gången vid Föreningshuset som redan är bokad för ändamålet.
Därför tycker jag ni redan nu ska boka in den 6 januari 2018 på Föreningshuset för att vara med på den 70e barnjulfesten.

Pappers vill än en gång rikta ett stort tack till:
YNGVE BERGLIND, KENNETH DANIELSSON, ANNIKA DEUTSCH och Personalen Pappers expedition.

Barnjulfesten

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Medlemsutbildning 19 april 2017.
Jag passar på att även denna gång göra reklam för vår medlemsutbildning som vi genomför den 19 april 2017. Medlemsutbildningen är en allmänfacklig utbildning för alla medlemmar. Är du intresserad och arbetar dagtid, 2-skift, på C- eller E-skiftet kan du höra av dig till fackexpeditionen. Du kan naturligtvis också kontakta ditt fackliga skyddsombud på din arbetsplats. Exempel på frågor som kommer att behandlas är:

- Lönefrågor. Får du rätt lön och hur fungerar det?
- Arbetsmiljö. Hur ser vi till att vår arbetsmiljö fungerar på bästa sätt?
- Försäkringar. Hur ser vårt försäkringsskydd ut och vad har vi för rättigheter?
- Vilka är vi och vad gör vi på Papperstrean?

Om du är intresserad att delta ring då Papperstreans fackexpedition på telefon 026-19 10 53.

Utbildningsplanering 2018
Studiekommittén har redan börjat arbetet med att planera Papperstreans studiebehov 2018. Papperstreans styrelse, Ombudsgrupperna, alla kommittéer och alla andra grupperingar kommer att kontaktas för att titta över och planera sina studiebehov för nästa år. Nedan finns dom datum som Studiekommittén kommer ut till våra ombudsgrupper.

Datum då någon från Studiekommittén kommer till ombudsgrupperna för att prata studieplanering 2018:
Underhåll: 11/1 & 8/3. Ansvariga är Håkan Nordin och Anneli Jansson.
Massaproduktion: 1/2 & 22/3. Ansvarig är Kjell Johansson.
Produktgruppen: 15/2 & 5/4. Ansvariga är Tomas Hjalmarsson och Monika Kock.

Ekonomisk ersättning när du går en facklig utbildning.
Det finns 3 sätt att få betalt när du går en facklig utbildning. Vad det är som gäller för respektive utbildning står på inbjudan till utbildningen. Man kan få betalt enligt Förtroendemannalagen även kallad FML och då betalar arbetsgivaren som om du hade jobbat. Det betyder att du inte skall märka någonting ekonomiskt när lönekuvertet kommer. Man kan också få betalt med ett utbildningsarvode eller ett stipendium. Ersättningen du får är för närvarande enligt nedanstående summor.

Man skall för säkerhets skull oavsett hur man får betalt kolla så att allt stämmer.

Man skall inte förlora ekonomiskt på att gå en facklig utbildning!!

Arvode och Stipendie 2017		Utbildningsarvode	Stipendie
Vecka	6480 kr	4400 kr	
Dag	1296 kr	880 kr	
Timme	162 kr	110 kr	

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00. Telefon**: **026-191053**.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrean: E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill delta på, gå då in på **www.pappers.se** och klicka på ”**Kalendarium**” högst upp på sidan. Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är planerade och senaste ansökningsdatum för kursen. Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan till Förbundet. Jag skriver det datum som din ansökan ska vara inne, när jag skickar ut kursinbjudningarna till ombuden. Anmäla sig till utbildning gör du hos mig. Fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enlig ovanstående adress.Det går även bra att skicka via e-post, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar 2017:

Inplanerade datum för studiekommittén:	14/3, 19/4, 14/9, 21/11
Gävle-Dala Studie & HSO-konferens:	4-5/5
Pappers studiekonferens:	6-7/11
POSK: Pappers Organisations & StudieKommitté:	6-7/3, 23-24/5, 6/9, 7-8/11.

Organisatorisk och Social arbetsmiljö: 20-23/3 på Runö Folkhögskola, **sista anmälningsdag 14/2.**
Lag & Avtal: Steg 1 24-26/4, steg 2 30/5-1/6 på Rönneberga, **sista anmälningsdag 13/3.**
Ungdomskurs: 21-24/5, **sista anmälningsdag 10/4.**
Kassörskurs: 14-16/6 på Runö, **sista anmälningsdag 3/5.**
Ekonomikurs: 12-14/9 på Rönneberga, **sista anmälningsdag 2/5.**

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Mångsysslaren Börje Wallén, alla tiders kulturarbetare i Gävle.

Gävlebon Börje Wallén är en kulturarbetare i ordets rätta bemärkelse. Det tycker styrelsen för Amatörteaterns riksförbund i Gävleborgs län, som belönar Börje Wallén med 2016 års teaterstipendium. En högst kvalificerad stipendiat!, utropar man.

Börje Wallén satt i Pappers avd. 3s styrelse under åren 1986-1991, där han bl.a var sekreterare och satt med i Karskäringsredaktionen under flera år.

Börje är aktiv i amatörteaterföreningen Stackbo Station men har under mer än 30 år synts på olika håll i Gävles kulturliv. I amatörteatern, i revyer, i Gävles musikdramatiska teater, i Folkets Hus-rörelsen, på Skottes musikteater, som arrangör av kulturaktiviteter i Engesberg och i Boulognern. Han kan kalla sig skådespelare, regissör och operaproducent såväl som scenografibyggare.

Börjes breda intresse för scenkonst vill Gävleborgsavdelningen av Amatörteaterns riksförbund premiera. ”Börje har dessutom alltid vägletts av ett brinnande rättvisepatos, som visar sig närhelst någon enskild drabbas av samhällets orättvisor”, skriver föreningen i sin motivering. ATR Gävleborgs teaterstipendium instiftades 2007. Börje Wallén får motta utmärkelsen vid en stipendieutdelning lördag 28 januari på Restaurang Absint i Gävle.

För sitt ambitiösa arbete inom kulturlivet i Gävle utsågs Börje Wallén också till Gävle kommun kulturpristagare 2012.

Tillsammans mot mål

Fotbollscupen Barn Hjälper Barn

Datum: 18 – 19 februari 2017 Plats: Valbo Sportcentrum
Klockan 09.00 – 18.30 båda dagarna Flick- och pojklag i ålder 8 – 12 år
Matchtid: 12 minuter nonstop.
Om det är 0-0 eller oavgjort 1-1. 2-2, när det är 1 minut kvar på matchklockan, blir det straffar.

Historia:

2015 80 matcher 234 mål.
2016 92 matcher 253 mål.
2017 ?? matcher ?? mål.

VAR MED I MÅLSPONSRING

Skänk 50 öre/mål = 1 lott. 1 kr/mål = 2 lotter. 2 kr/mål= 4 lotter osv

SKÄNKTA OCH SIGNERADE PRISER ATT VINNA. (JUST NU)
Nicklas Bäckström Washington Capitals tröja. **Per- Olof "POSA" Serenius** Tröja. Idolkort **Jan-Olov Waldner** Matchtröja. **Jens Lundqvist** Landslagströja. **Sara Hector** Nummerlappar Åre och Courchevel. **Jacob Markström** Vancouver Målvaktsklubba. **Tim Markström** Hammarby IF Matchtröja. **SvFF P18 Landslaget. Gefle IF. Brynäs IF. SAIK Bandy** Matchtröjor, Signerad matchtröja från **Damkronorna.** två biljetter till **William Spetz** på Gävle teater. **Högbo Brukshotell** Fyrarätters middag för 2 personer. **Gävle Teater** 2 biljetter till en föreställning, våren 2017.

Mer information på GFF hemsida:
www.barnhjälperbarn.se barnhjalperbarn@gmail.com

HELA BEHÅLLNINGEN GÅR OAVKORTAT TILL BARNCANCERFONDEN
BARN HJÄLPER BARN den 18 – 19 februari 2017
Extra dragning för alla BillerudKorsnäsare som deltar i målsponsringen:
Sociala Fondens fina pris: En 3 dygnsvistelse i en lägenhet i Stockholm. Gäller på ledig tid.

JA. Jag vill vara med i målsponsringen. Mitt bidrag är _____ /mål (från 50 öre och uppåt)

TEXTA TACK!

Avdelning _____
Namn_____
Mobil/Telenr_____
Adress_____
Post nr/Hemort _____
E-post adress_____

INSKICKAD TILLAVD 3: SENAST DEN 13 FEBRUARI 2017.

Varmt välkommen till min nyöppnade hårsalong

Salong Vickan i Furuvik.

Vassvägen 4.

Detta firar jag med att ge **10 %**
på alla behandlingar
(utom rabatterad pensionärsklippning)
under Februari 2017.

Victoria Norén heter jag, äger och arbetar på Salong Vickan. Har gesällbrev, är utbildad barberare och har jobbat över 11 år inom frisörbranschen.

Tidsbokning: **026-980 88.**
Finns på instagram och Facebook:
Salong Vickan.

Välkommen!

Tack

för uppvaktningen jag fick vid min pensionering.
Per-Anders Högbom

Rätta svaren till vår julrimtävling

Rund och svart, glider jag glatt
in i mål, det hörs ett vrål
Vad är jag? **Pucken**

På slätten jag vandra, med alla andra
Kungen finns här, PASSA DIG DÄR!!
Vad är jag? **Lejon**

Mannen har ett hemligt jobb
Klär sig ofta som en snobb
Häftiga bilar, vapen och tjejer
MI6 är häftiga grejer
Vem är jag? **Agent 007 James Bond**

Dom kallar mig Kurre fast Sciurus är rätt
Jag finns uti skogen och rör mig så lätt
Svansen är yvig och tofs på mitt öra
Sången om mig och granen kan ni köra
Vad är jag? **Ekorre**

En fyrbenig racka i tidningen finns
Med glädje och skratt, hans upptåg vi minns
I 5 år han funnits och firas han bör
Hoppas ni inte på språket hans stör
Vem är jag? **Flemton Hundring**

Med Klacken i bakgrund och Klas-Göran som man
En prickig bikini och tävling hon vann
Till Beatles hon skrev sin namnteckning ned
När hon i början av framgången red
Vem är jag? **Lill-Babs**

Springa jag kan
Oscar jag vann
En football jag tog
Mitt namn betyder skog
Vem är jag? **Forrest Gump**

En same jag är
Legend blev jag där
21 på min rygg
I försvar var jag trygg
Vem är jag? **Börje salmimg**

I detta paket, finns nåt som är
En sak som vi alla, håller så kär
Det startar i glädje och slutar med sorg
Parturientum är början och Mortem slutets borg
Vad är jag? **Livet**

Med livrem och hängslen, jag klädde mig bra
Tog ansvar för pengar var eviga da´
31 år jag satt och var en minister
När Pomperipossa gav klagan på mina brister
Vem är jag ? **Gunnar Sträng**

Jag är inte en fisk men kan göra folket glad
Ibland finns det flera och vet ni vad
Grå, Knöl, Blå
Kan ni då förstå?
Vad är jag? **En val**

Ömsom brun och ömsom gul
Läge att byta lagom till jul
I dessa vill vi inte ha kemikalier
Bara våra genitalier
Vad är jag? **Kalsonger/Trosor**

Vinnare i Julrimtävlingen

1:a pris	Christian Muhr	Fiber	Rök-låda
2:a pris	Thomas Westby	PM5	Skruvmejselsats

Övriga med samtliga rätt vinner en stor ask After Eight

Ellinor Andersson	Pensionär
Krister Leffler	GTFA
Kent Wahlström	SwedPaper

Den utlottade vinsten, fylld med hjärtan, går till Monika Kock QC

Redaktionen är lite fundersamma över det tunna intresset i tävlingen.
Är det så att det måste finnas olika svaralternativ att välja på för att Ni ska visa stort intresse?
Hör gärna av er om detta, för vi vill att tävlingarna ska vara roliga och engagera så många som möjligt!

Grattis till alla ni som vann! //Redaktionen

Valda skyddsombud 2017-2019

Rödmarkerade namn är huvudskyddsombud på sitt område

Fiber	Jan Niskanen A, Roger Högström B, Bengt Olsson E Fredrik Olsson F, Michael Wallin F, Vakant
Renseri & Vedgård	Lars Prim A ,Jan-Åke Öst B, Benny Andersson Dag, Timo laurila C, Peter Glanz D, Vakant
Lut & Kraft	Per-Olov Olsson A ,Mattias Melin B Fredrik Magnusson C, Håkan Bertilsson C, Lars Högfors D, Sigge Hervedstad F
Kartongbruk	Anders Blom B, Erik Kernehed B, Ali Kocaarik C, Peter Westerlund C, Jan Valkeinen C, Per Tholin D, Håkan Englund E, Niklas Mohlén F, Vakant
EBH Packning	Göran Eriksson C, Ulf Sjödin D, Vakant ,Vakant
EBH Utlastningen	Ola Engberg A, Jonas Friberg Dag, Magnus Flodin E, Vakant
SwedPaper	Tomas Hjalmarsson A, Leif Mellin B, Mats Linander E, Thomas Pettersson Skiftreserv, Inga Örnblom Dag
Processlab	Jan Dahlström
Kvalitetskontroll	Thanh Ersson
Miljö Maskin Lok	Sandra Johansson, Jonas Friberg
Avhjälpande skift	Johan Wikström 2 skift, Kent-Ove Johansson 2-skift
Avhjälpande dag	Håkan Söderkvist, Kent Boman
Processnära UH	Sune Karlsson, Mikael Alderborg , Johan Wikström, Stefan Holm , Anders Edlund, Vakant
Kraft,Tekniksystem	Sören Forsberg
Centralverkstan	Joel Sjödin
Brand & räddning	Magnus Jonsson
Förrådet	Håkan Nordin

Arbetsställets huvudskyddsombud Peter Karlsson

På gång med Sociala Fonden …

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida,
klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av.
Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

Föreläsning

Tobias Karlsson

Tobias känner man igen från TV4:s ”Let´s dance”, som den glada dansaren som fört fram en rad kvinnor till stordåd. En barndom kantad av mobbning och hemligheter höll på att bryta ner honom totalt, men har också gjort honom starkare och till den han är idag.
Hör hans historia om de tidiga skolåren, där mobbningen löpte parallellt med en dansvärld fylld av beröm och ryggklapp. Hör om hur hans homosexualitet påverkat honom och hans omvärld och om hur Let´s dance fått drömmen att verka lite närmare.

Måndag 3 april: Pelarsalen BKOM Center, Gävle 17:30 **Tisdag 4 april:** Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17:30

Mi Ridell

Kroppen ljuger aldrig - konsten att tala kroppsspråk Visste du att kroppsspråket ofta röjer våra innersta tankar, känslor och avsikter och att det är mer tillförlitligt än det muntliga språket? Men det är inte alltid lätt att tolka alla de signaler som våra kroppar förmedlar. Kroppsspråket är ett språk som vi alla talar men som endast ett fåtal egentligen förstår. Kanske är det så att vi idag, när den mesta kommunikationen sker elektroniskt, helt är på väg att tappa förmågan att uppfatta kroppsspråket. Mi Ridell guidar dig i konsten att tolka andra människors kroppsspråk, att själv uttrycka dig och att lära dig den ädla konsten att lyssna. Vetenskapliga fakta, underhållande historier, tips, knep och exempel guidar dig i en mängd olika situationer: jobbintervjuer, första träffen, mingelpartyn, stressiga situationer, hotfulla lägen, föräldra-barnsamtal, kommunikation med kärlekspartnern och mycket mer.

Tisdag 24 oktober: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17:30

Onsdag 25 oktober: BKOM-Center Pelarsalen eller Föreningshuset, Gävle klockan 17.30 – 19.30.
Efter sista ansökningsdag skickas bokningsbekräftelse där plats framgår.

FURUVIKSKORT

Furuviksparkens säsongskort för 2017. Pris för barn 3-12 år: 490kr. Pris för vuxen (från 13 år): 640kr. Kortet gäller på alla Furuvikskonserter i mån om plats, (ej stolt och nykter). Det ger även fri entré till Gröna Lund och Aquaria Vattenmuseum samt 30 procents entrerabatt på Kolmården och Skara Sommarland. Sista ansökningsdag: 4 juni. (För den som vill gå på Gröna Lunds säsongspremiär är sista ansökningsdag 16 april)

SPORT

Fotboll

Lördag 25 mars från Gävle och Frövi till Sverige-Vitryssland Matchen börjar kl 18:00.

Pris: 255 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 255kr per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan) Se fondens hemsida för eventuella res

EVENT

Lördagen 6 maj från Frövi och Gävle till Phantom of the opera

PETER JÖBACK spelar titelrollen som the Phantom, en roll som han hyllats för både i Londons West End och på Broadway i New York. Han är en av de mycket få som gjort rollen på båda sidor om Atlanten: ”Det känns speciellt att efter min fantastiska resa på Broadway och West End få ta denna klassiker tillbaka till Sverige igen” säger Peter Jöback.

Musikalen utspelar sig i den vackra och majestätiska L'Opéra Garnier i Paris. Det är den klassiska berättelsen om den passionerade kärlekshistorien mellan the Phantom och balettdansösen Christine Daaé.
Pris: 670 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 670kr per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)
Se fondens hemsida för eventuella restplatser.

Lördagen 8 april från Frövi och Gävle till Mamma Mia the Party
Först kom musikalen. Sen kom filmen. Nu kommer partyt!
Bli en del av en helt ny upplevelse. En grekisk taverna. En medelhavsmeny.
ABBA-låtar och en fest som aldrig tar slut.
Pris: 1340 kronor per person. (Bussresa, entrebiljett, 3-rätters medelhavsmeny och fikapåse på hemresan)
Max 2 biljetter per sökande Sista ansökningsdag 26 februari.

Fredagen 16 juni från Frövi och Gävle till Sting, Dalhalla
Pris: 850 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 850kr per person.(Bussresa, entrebiljett, 2-rättersmiddag och fikapåse på hemresan)
Max 2 biljetter per sökande Sista ansökningsdag 7 maj.

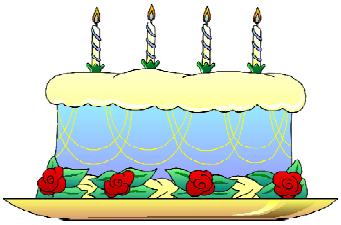
Lördagen 7 oktober från Frövi och Gävle till Cats, Stockholm
Pris: 600 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 595kr per person. (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan) Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 13 augusti.

SHOPPINGRESA

Lördag 20 maj från Frövi och Gävle till Stockholm för shopping.
Bussen stannar även vid Mall of Scandinavia.
Pris: 105 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 105kr per person. (Bussresa) Max 6 biljetter per sökande Sista ansökningsdag 2 april.

MÄSSRESOR

Lördag 8 april: Bussresa från Frövi och Gävle till Nordiska Trädgårdar.
Pris: 180 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 180kr per person.
Sista ansökningsdag 26 februari.



Lördagen den 14 oktober: Bussresa från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Bak-& chokladfestivalen.
Pris: 160 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 160kr per person. **Sista ansökningsdag 27 augusti.**

Lördagen den 11 november: Bussresa från Frövi och Gävle till mässan Stockholm Food and Wine och Fotomässan.
Pris: 180 kr per person och dessutom belastas du med ett skattepliktigt subventionsvärde på 180kr per person
Sista ansökningsdag 1 oktober.

Priset inkluderar bussresa och entrébiljett mässan. Max 6 biljetter per sökande.

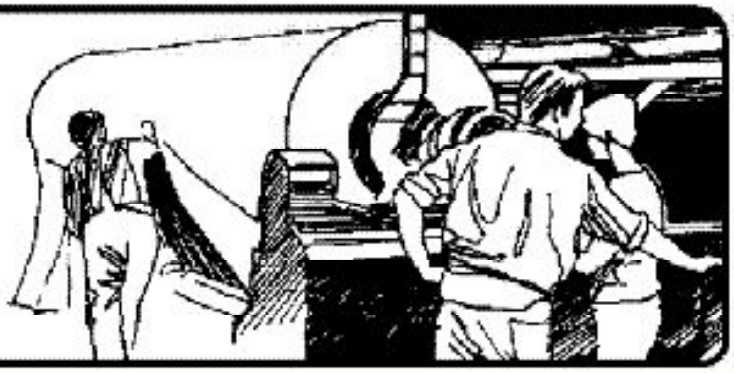
Håll koll på Sociala Fondens sida! Kulturutlottningar pågår.

NYHET: Nu kan du, via MINA SIDOR avboka och ändra din eventbokning.

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

PAPPERS 3:an

Alla medlemmar
är välkomna!



Årsmöte 2017

onsdag 22 februari kl 18.10 på

ELITE GRAND HOTEL

Extra avdelningsmöte, 18.00
Ekonomiskt anslag till Familjeslanten,
5 000 kr för 2016 och 2017.

Ur förslag till dagordning, årsmöte:

Behandling av årsberättelserna
Beslut om ansvarsfrihet
Val av….

- Kassör, 2 år
- Samordnande huvudskyddsombud, 2 år
- 2 ledamöter, 2 år
- 1 revisorer, 2 år

Övriga val

Efter årsmötet bjuder vi på en fin matbit.
För att kunna lägga en beställning vill vi gärna att du anmäler dej till expeditionen **senast tisdag 21 feb.**
Ring 19 10 53.

Välkomna!

/Styrelsen

Vi lottar ut biljetter till Evenemang !!